Débouchés professionnels

› Entreprises publiques et privées
› Intermédiaires de l'emploi
› Fonction publique
› Associations

Situation des diplômés* 2022, 18 mois après l'obtention de leur licence professionnelle GRH-GAPP

73% en emploi
20% en poursuite d'études
7% autres situations
(*diplômés ayant répondu à l'enquête sur l'insertion professionnelle réalisée par l'observatoire des formations de l'Université Grenoble Alpes)

Zoom sur

› Partenariats : entreprises, fonction publique, institutions intermédiaires de l'emploi, économie sociale et solidaire.
› Enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels.
› Parcours en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
› Accompagnement à la recherche de stage et de projet tuteuré.
› Accompagnement personnalisé en VAE.

Informations générales

La licence professionnelle est un diplôme universitaire et professionnel de niveau Bac+3 enregistré au RNCP

Informations pratiques

Début des enseignements : Septembre
Début accompagnement VAE : Octobre

Pour candidater à cette licence , vous pourrez vous connecter à la plateforme ecandidat à **partir du mois de mars**

Pour toute demande d'orientation la DOIP reste aussi à votre disposition :
orientation-insertion@univ-grenoble-alpes.fr

CONTACTS

Responsable pédagogique
Valérie MASCLEF
valerie.masclef@univ-grenoble-alpes.fr

Gestionnaire de scolarité
eco-scolarite-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr
Tél. : +33(0)4 76 74 28 07

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
fc-vae-deg-shs@univ-grenoble-alpes.fr



LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI

Gestion et accompagnement des parcours professionnels

Modalités d'enseignements spécifiques

- formation initiale
- formation continue
- contrat de professionnalisation
- contrat d'apprentissage
- VAE

CS 40700
38058 Grenoble cedex 9 -France
www.economie.univ-grenoble-alpes.fr/

FACULTÉ D'ÉCONOMIE
Université Grenoble Alpes

Objectifs

Former aux méthodes et outils de la GRH, orientés vers la gestion et l'accompagnement des parcours professionnels : recrutement, formation, GPEC, diversité, insertion...

Compétences

›Informer, conseiller et accompagner les personnes dans leurs parcours professionnels

›Comprendre et mettre en œuvre des processus RH : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité

›Connaître et savoir mobiliser les principales structures intermédiaires de l'emploi et leurs relations avec les entreprises

›Repérer et utiliser les informations socio-économiques en matière d'emploi et de formation

›Classer et traiter des données à l'aide de l'outil informatique

›Assurer un suivi des informations réglementaires et juridiques

Programme

487h de formation

Marché de l'emploi, acteurs et dispositifs - 9 ECTS

• Socio-économie de l'emploi et statistiques appliquées
• Politiques publiques de l'emploi
• Mise en oeuvre des PPE : acteurs et dispositifs

Ressources humaines et diversités 6 ECTS

• Connaissance de l'entreprise, GRH et diversité
• Promotion de la diversité

Ressources humaines et parcours professionnels - 9 ECTS

• GPEC et mobilité
• Politiques, pratique et financement de la formation
• Politiques et pratiques de recrutement

Communication, démarches et outils d'accompagnement – 6 ECTS

• Communication, travail d'équipe, gestion des conflits
• Construction de projets professionnels
• Gestion des projets et documentation
• Anglais appliqué à l'emploi et aux RH

Outils supports à l'activité – 9 ECTS

• Tableur Excel et outils de présentation
• Construction et traitement d'enquêtes
• Droit du travail
• Relations sociales

Projet tuteuré – 9 ECTS

• Connaissance des métiers
• Projet et séances collectives encadrées
• Projet tuteuré : rapport et soutenances

Période de professionnalisation 12 ECTS

• Séances collectives : préparation à la recherche de stage/mission
• Stage/mission en entreprise, rapport et soutenance

Métiers

› Conseiller.e : emploi, formation, insertion professionnelle

› Assistant.e Ressources Humaines : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité.



Conditions d'admission

› Pré-requis : deux années d'études post-bac validées (L2 ou L3 Droit, Économie et Gestion, Sciences Humaines et Sociales, DUT ou BTS tertiaires)

› Pour les salariés et demandeurs d'emploi accès possible par la VAPP

› Admission après examen du dossier de candidature et entretien de motivation, tests éventuels