

Débouchés professionnels

- › Entreprises publiques et privées
- › Intermédiaires de l'emploi
- › Fonction publique
- › Associations

Diplômés 2016 :

10 mois après l'obtention de leur diplôme
95 % des diplômés* ont occupé au moins un emploi

2 ans après l'obtention de leur diplôme. 100% des diplômés* sont en emploi
(*diplômés ayant répondu à l'enquête sur l'insertion professionnelle)

Zoom sur

- › Partenariats : entreprises, fonction publique, institutions intermédiaires de l'emploi, économie sociale et solidaire
- › Enseignements dispensés par des universitaires et des professionnels.
- › Parcours en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
- › Accompagnement à la recherche de stage et de projet tuteuré.
- › Accompagnement personnalisé en VAE.

Informations générales

La licence professionnelle est un diplôme universitaire et professionnel de niveau Bac+3 enregistré au RNCP

Informations pratiques

Début des enseignements : Septembre
Début accompagnement VAE : Octobre

CONTACTS

Responsable pédagogique
Christine DURIEUX
christine.durieux@univ-grenoble-alpes.fr

Gestionnaire de scolarité
eco-scolarité-licpro-grh@univ-grenoble-alpes.fr
Tél. : +33(0)4 76 82 54 86

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
fc-vae-deg-shs@univ-grenoble-alpes.fr



LICENCE PROFESSIONNELLE MÉTIERS DE LA GRH : FORMATION, COMPÉTENCES, EMPLOI

Gestion et accompagnement des parcours professionnels

MODALITÉS D'ENSEIGNEMENTS SPÉCIFIQUES

- formation initiale
- formation continue
- contrat de professionnalisation
- contrat d'apprentissage
- VAE

CS 40700
38058 Grenoble cedex 9 -France
<https://economie.univ-grenoble-alpes.fr/>

FACULTÉ D'ÉCONOMIE
Université Grenoble Alpes

Objectifs

Former aux méthodes et outils de la GRH, orientés vers la gestion et l'accompagnement des parcours professionnels : recrutement, formation, GPEC, diversité, insertion...

Compétences

- › Informer, conseiller et accompagner les personnes dans leurs parcours professionnels
- › Comprendre et mettre en œuvre des processus RH : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité
- › Connaître et savoir mobiliser les principales structures intermédiaires de l'emploi et leurs relations avec les entreprises
- › Repérer et utiliser les informations socio-économiques en matière d'emploi et de formation
- › Classer et traiter des données à l'aide de l'outil informatique
- › Assurer un suivi des informations réglementaires et juridiques

Programme

490h de formation

- › Marché de l'emploi, acteurs et dispositifs 9 ECTS
 - Socio-économie de l'emploi et statistiques
 - Politiques publiques de l'emploi
 - Mise en œuvre des PPE : acteurs et dispositifs

- › Ressources humaines et Parcours professionnels 13 ECTS

- Connaissance de l'entreprise, GRH et diversité
- Gestion des emplois et GPEC
- Politiques et financement de la formation
- Politiques et pratiques de recrutement
- Intégration des travailleurs handicapés

- › Communication, démarches et outils d'accompagnement 9 ECTS

- Communication, gestion des conflits
- Construction de projets professionnels
- Connaissances des métiers et documentation
- Anglais appliqué

- › Maîtrise des systèmes d'information 5 ECTS
 - Tableur (Excel), base de données relationnelles, traitements d'enquêtes

- › Droit individuel et collectif du travail 6 ECTS
 - Droit du travail
 - Relations sociales

- › Projet tuteuré 7 ECTS
 - Mission en situation professionnelle

- › Stage de 12 à 16 semaines ou contrat d'apprentissage ou de professionnalisation d'un an 11 ECTS

Métiers

- › Conseiller.e : emploi, formation, insertion professionnelle,
- › Assistant.e Ressources Humaines : recrutement, formation, GPEC, maintien dans l'emploi, diversité.



Conditions d'admission

- › Pré-requis : deux années d'études post-bac validées (L2 ou L3 Droit, Économie et Gestion, Sciences Humaines et Sociales, DUT ou BTS tertiaires)
- › Pour les salariés et demandeurs d'emploi accès possible par la VAPP
- › Admission après examen du dossier de candidature et entretien de motivation, tests éventuels