

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES MODIFIÉES SUITE À LA CRISE SANITAIRE

UFR : Faculté d'EconomieAnnée universitaire : 2019-2020

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS

Parcours-type: Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C)

Parcours pédagogique (le cas échéant) :

Responsable de la Formation : Michel ROCCA

Responsable de l'Année : Laurence BARALDI

Code Diplôme : SAMORG1

Code VDI : 136
Code Etape : SAM2OE
Code VET : 165

Date approbation CFVU: 30/04/2020

N° de version dans l'accréditation : 5

Formation Initiale/Formation Continue

EAD

Responsable de l'Année : Laurence BARALDI																		
Intitulé de l'UE (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)		Nature de l'UE		Coeffici ent (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES									NOMBRE D'HEURES				
	Code		ECTS		1ère session					Session de rattrapage								
	Apogée				Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %	Examen Terminal (ET)	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	СМ	TD	CM/TD	TP
	•	•			SEMESTR	E 9		<u>'</u>	<u>'</u>		1		"	<u>'</u>	'	1		
UE1 : Conduite du changement organisation et mode projet		0	8	8														
Conduite du changement organisationnel et mode projet				8	E Dev maison	30% 100 %	E/O	2	70%	oui- non	30%	E/O	2h	'0% 100 %	48			
UE2 : Management, développement des ressources humaines		0	8	8														
Management, développement des ressources humaines				8	E Dev maison	30% 100%	E/0	2	70%	oui- non	30%	E/O	2h	0% -100 9	48			
UE3 : Sociologie des organisations et jeux d'acteurs		0	6	6														
Sociologie des organisations et jeux d'acteurs				6	E Dev maison	30% 100 %	E/O	2	70%	oui- non	30%	E/O	2h	70% 100 %	36			
UE 4 : Droit du travail dans la conduite du changement		0	8	8														
Droit du travail dans la conduite du changement				8	E Dev maison	30%	E/ 0	2	70%	oui	30%	0		70%	48			
										1								
												-						
										1								
										1								
	Total ECTS / S	Semestre	30									To	otal Nbre	d'heures	180,00	0,00	0,00	0,0

Commentaires :

Les UE 1, UE 2 et UE 3 passent en évaluation continue intégrale.

Pour la session de 2nd chance, si un examen écrit est organisé il prendra la forme d'un devoir ou d'un rapport.

Pour la session 1 l'ET de l'UE 4 Droit du travail dans la conduite du changement prendra la forme d'un oral.



MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES MODIFIÉES SUITE À LA CRISE SANITAIRE

UFR : Faculté d'EconomieAnnée universitaire : 2019-2020

Année de la Formation/Domaine/Mention: M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS
Parcours-type: Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C)

Parcours pédagogique (le cas échéant) :

Responsable de la Formation : Michel ROCCA

Passages bla de l'Appée : Laurence RAPALDI

Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 136

Code VDI : 136

Code Etape : SAM2OE

Code VET : 165

Date approbation CFVU : 30/04/2020

N° de version dans l'accréditation : 5

Formation Initiale/Formation Continue

EAD

Responsable de l'Année : Laurence BARALDI																		
Intitulé de l'UE (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)		Nature de l'UE	ECTS	Coefficie nt (1) + (2)		CONTRÔLE DES CONNAISSANCES									NO	NOMBRE D'HEURES		
	Code					1ère session					Session de rattrapage							
	Apogée				Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %		Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal		Coef. (2) ou %	CM	TD	CM/TD	TP
		•	•	•	SEMES	TRE 10				•	1	•	1					
UE 5 : Communication et gestion des conflits		0	5	5														
Communication et gestion des conflits				5			0		100%			0		100%	30			
UE 6: Méthodes d'intervention en organisation		0	5	5														
Méthodes d'intervention et organisation				5	E Dev maison	30%	0		70%	oui	30%	0		70%	30			
UE 7 : Mobilités, formation et gestion des compétences		0	5	5														
Mobilités, formation et gestion des compétences				5	E Dev maison	30%	0		70%	oui	30%	0		70%	24			
UE 8 : Relations professionnelles		0	5	5														
Relations professionnelles				5			E	3	100%			E/O		100%	24			
UE 9 : Mémoire - projet d'étude (stage long)		0	10	10														
Mémoire - projet d'étude (stage long)				10			Mémoire et soutenance		100%			Mémoire et soutenance		100%				
							1											
T. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1.												LAN III			100.05		2.22	0.61
Total ECTS / Semestre			30								Iota	al Nbre d'heur	es		108,00	0,00	0,00	0,00

Pour l'UE 8, en session 1 l'examen écrit prendra la forme d'un dossier ou d'un rapport ou d'un devoir. Pour la session de seconde chance, l'ET sera organisé à l'écrit (sous la forme d'un dossier ou d'un rapport ou d'un devoir) ou à l'oral.