

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES MODIFIÉES SUITE À LA CRISE SANITAIRE

UFR : Faculté d'Economie

Année universitaire : 2019-2020

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C) Parcours pédagogique (le cas échéant) : Responsable de la Formation : Michel ROCCA Responsable de l'Année : Michel ROCCA	Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 126 Code Etape : SAM2OD Code VET : 160	Date approbation CFVU : 30/04/2020 N° de version dans l'accréditation : 5 Formation Initiale/Formation Continue Présentiel Alternance/Contrat Professionnel Alternance/Apprentissage
---	---	---

Intitulé de l'UE (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES										NOMBRE D'HEURES				
						1ère session					Session de rattrapage					CM	TD	CM/TD	TP	
						Contrôle Continu (CC)	Coef. (1) ou %	Examen Terminal (ET)	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %					
SEMESTRE 9																				
UE1 : Conduite du changement organisation et mode projet			O	5	5															
Conduite du changement organisationnel et mode projet					5			E/O		100%			E/O		100%	36				
UE2 : Management, développement des ressources humaines			O	5	5															
Management, développement des ressources humaines					5			E/O		100%			E/O		100%	36				
UE3 : Sociologie des organisations et jeux d'acteurs			O	5	5															
Sociologie des organisations et jeux d'acteurs					5			E/O		100%			E/O		100%	36				
UE4 : Communication et gestion de conflits			O	5	5															
Communication et gestion de conflits					5			E/O		100%			E/O		100%	24				
UE5 : Leadership et gestion des équipes			O	5	5															
Leadership et gestion des équipes					5			E/O		100%			E/O		100%	24				
UE6 : Mobilités, formation et gestion des compétences			O	5	5															
Mobilités, formation et gestion des compétences					5			E/O		100%			E/O		100%	24				
				Total ECTS / Semestre	30											Total Nbre d'heures	180,00	0,00	0,00	0,00

Commentaires : Si l'écrit, l'examen terminal prendra la forme soit d'un rapport, soit d'un dossier, soit d'un devoir.....

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES MODIFIÉES SUITE À LA CRISE SANITAIRE

UFR : Faculté d'Economie

Année universitaire : 2019-2020

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS						Code Diplôme : SAMORG1					Date approbation CFVU : 30/04/2020							
Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C)						Code VDI : 126					N° de version dans l'accréditation : 5							
Parcours pédagogique (le cas échéant) :						Code Etape : SAM2OD					Formation Initiale/Formation Continue							
Responsable de la Formation : Michel ROCCA						Code VET : 160					Présentiel							
Responsable de l'Année : Michel ROCCA											Alternance/Contrat Professionnel							
											Alternance/Apprentissage							
Intitulé de l'UE (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES									NOMBRE D'HEURES			
						1ère session					Session de rattrapage				CM	TD	CM/TD	TP
						Contrôle Continu (CC)	Coef.(1) ou %	Examen Terminal (ET)	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Si écrit, durée				
SEMESTRE 10																		
UE 7 : Pilotage du changement et contrôle interne			O	5	5													
Pilotage du changement et contrôle interne					5			E/O		100%			E/O		100%	24		
UE 8 : Méthodes d'intervention en organisation			O	5	5													
Méthodes d'intervention et organisation					5			E/O		100%			E/O		100%	36		
UE 9 : Droit du travail dans la conduite du changement			O	5	5													
Droit du travail dans la conduite du changement					5			E/O		100%			E/O		100%	24		
UE 10 : Politique et pratiques de responsabilité sociale			O	5	5													
Politique et pratiques de responsabilité sociale					5			E/O		100%			E/O		100%	24		
UE 11 : Accompagnement des personnes et des équipes			O	2,5	2,5													
Accompagnement des personnes et des équipes					2,5			E/O		100%			E/O		100%	36		
UE 12 : Stage/Alternance et Mémoire			O	7,5	7,5													
Stage, mémoire et Retours d'Alternance					7,5			Mémoire et soutenance		100%			Mémoire et soutenance		100%	76		
				Total ECTS / Semestre	30							Total Nbre d'heures	144,00	76,00	0,00	0,00		

Commentaires :

Si l'écrit, l'examen terminal prendra la forme soit d'un rapport, soit d'un dossier, soit d'un devoir.....

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET DES COMPÉTENCES MODIFIÉES SUITE À LA CRISE SANITAIRE

UFR : Faculté d'Economie

Année universitaire : 2019-2020

Année de la Formation/Domaine/Mention : M2 DEG ECONOMIE DES ORGANISATIONS Parcours-type : Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement (RHO2C) Parcours pédagogique (le cas échéant) : Gouvernance Durable des Entreprises (GDE) Responsable de la Formation : Michel ROCCA Responsable de l'Année : Michel ROCCA	Code Diplôme : SAMORG1 Code VDI : 126 Code Etape : SAM2OD Code VET : 160	Date approbation CFVU : 30/04/2020 N° de version dans l'accréditation : 5 Formation Initiale/Formation Continue Présentiel
--	---	---

Intitulé de l'UE (le cas échéant, les intitulés des EC et des matières sous les UE)	Cours mutualisés (le cas échéant)	Code Apogée	Nature de l'UE	ECTS	Coefficient (1) + (2)	CONTRÔLE DES CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES										NOMBRE D'HEURES								
						1ère session					Session de rattrapage					CM	TD	CM/TD	TP					
						Contrôle Continu (CC)	Coef. (1) ou %	Examen Terminal (ET)	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %	Contrôle Continu: report	Coef. (1) ou %	Examen terminal	Si écrit, durée	Coef. (2) ou %									
SEMESTRE 10 Bis																								
UE7 Bis : Connaissance approfondie de l'entreprise																								
Régime de gouvernement et régulation de la firme-monde			O	12	12			E						E			100%			18				
RSE et performance environnementale de l'entreprise					4			E						E			100%			18				
Histoire du capitalisme et économie politique de l'entreprise					4			E						E			100%			18				
UE8 bis : Méthode de la recherche																								
Démarches de recherches institutionnalistes			O	6	6			E						E			100%			18				
Économie du bien commun					3			E						E			100%			18				
UE 9 bis : Stage et mémoire																								
Stage en laboratoire			O	12	12			E/O						E/O			100%							
Mémoire de recherche					7			Mémoire et soutenance						Mémoire et soutenance			100%							
				Total ECTS / Semestre		30											Total Nbre d'heures				90,00	0,00	0,00	0,00

Commentaires : Si l'écrit, l'examen terminal prendra la forme soit d'un rapport, soit d'un dossier, soit d'un devoir.....