



MASTER Économie des Organisations

Ressources Humaines, Organisation et Conduite du Changement



Le Master RHO2C a pour objectif de former et de qualifier des professionnels pour conduire le changement dans les organisations (change manager), accompagner les équipes et gérer les ressources humaines.

Points Forts

- Formation organisée sur le rythme alternant de septembre à juin : une semaine de cours et trois semaines en organisation
- Contrat d'apprentissage
- Parcours en contrat de professionnalisation ou contrat d'apprentissage
- Formation ouverte à distance (FOAD)
- Intervention de nombreux professionnels
- Un important réseau d'anciens diplômés
- Double diplôme avec GEM

Admissions

- Être titulaire d'une licence ou titre équivalent en économie, gestion, droit, sciences humaines et sociales
- Candidats au titre de la formation continue avec une expérience professionnelle significative
- Accès par validation des acquis professionnels et personnels (VAPP) et / ou de l'expérience (VAE)
- Contrat de professionnalisation en Master 2
- Admissibilité sur dossier et admission sur entretien

Secteurs d'activités

- Entreprises privées et publiques
- Cabinets de conseil
- Fonction publique (État, hospitalière et territoriale)
- Économie sociale et solidaire

Contacts

Responsables

Formation présentielle

Michel Rocca : michel.rocca@univ-grenoble-alpes.fr

Michèle Dalès : michele.dales@univ-grenoble-alpes.fr

Formation enseignement à distance

Laurence Baraldi : laurence.baraldi@univ-grenoble-alpes.fr

Gestionnaire de scolarité

Courriel : eco-scolarite-m2-rho2c@univ-grenoble-alpes.fr

Tél.: +33(0)4 76 82 58 22

PLUS D'INFO sur le site:

<http://economie.univ-grenoble-alpes.fr>

Cette formation privilégie une approche pluridisciplinaire de la conduite du changement en s'appuyant sur le champ de connaissances des sciences économiques et des sciences sociales du travail. Un accent particulier est mis sur l'accompagnement des équipes et des personnes et aussi sur la maîtrise des enjeux, des démarches et outils des ressources humaines (dont la GPEC) qui constituent le point clé d'une conduite de changement réussie.

Métiers

- Adjoint.e DRH ou RRH
- Chargé.e de recrutement, d'accompagnement, de formation
- Chargé.e d'études, de mission et d'expertises en conduite du changement et en GRH
- Consultant.e organisation et conduite du changement
- Responsable de la performance

Poursuite d'études

Doctorat pour les étudiants qui ont suivi en M2 le parcours recherche GDE «Gouvernance durable des entreprises»

Compétences

- Connaître les différents types d'organisations et les stratégies d'acteurs.
- Élaborer et mettre en oeuvre les méthodes et outils de la GPEC.
- Comprendre l'organisation et la gestion des entreprises.
- Conduire le changement organisationnel.
- Savoir élaborer une stratégie RH et la traduire en processus.
- Savoir travailler en mode projets.
- Savoir conduire des interventions en organisation

International

ACCIPA «ACCompagnement Innovant des Parcours professionnels en organisation» : Projet de double diplôme interdisciplinaire et international UQAM/UGA

Financement du projet dans le cadre du dispositif IDEX (Initiative d'Excellence du Ministère de la Recherche)

Taux d'insertion de la spécialité :

87%

8 mois après l'obtention du diplôme

92%

de cadres parmi nos diplômés